



Departamenti: Shitje Marketing	Moduli: Menaxhim	Nr: _____
Prof: Blerim Morina	Detyra: Menaxhimi i burimeve njerzore	
Kompetenca: Perzgjedhja e personelit	Kohëzgjatja: 20 minuta	Metoda: Grupe (4-5 persona)

Në procesin e identifikimit të punëve ekzistuese dhe numrit të nevojshëm të burimeve njerëzore, menaxherët duhet të jenë të përgaditur për këto punë (të kenë aftësi) analitike, për shkak se aktiviteti në identifikimin e vendeve të punës e përcjell një fazë mjaft me rëndësi sikur që është **analiza e vendeve të punës** . Pra ata duhet të jenë të aftë që në bazë të rezultateve dhe përfundimeve nga analizat e gjendjes aktuale me burime njerëzore të bëjnë planifikimin e burimeve njerëzore për periodha të ardhshme. Kjo analizë sigurisht se duhet të mbështet në shumë faktorë; të brendshëm dhe të jashtëm të cilët për organizatën janë shumë me rëndësi.

Detyrat tuaj si menaxher i nje biznesi eshte qe:

- Të identifikojnë nevojat për burime njerëzore (numrin e nevojshëm)
- Identifikojnë vendet e punës,
- Identifikojnë koston për çdo vend të ri të punës,
- Identifikojnë kërkesat e vendit të punës (edukimi, përvoja, shkathhtësia)
- Identifikojnë kohën kur duhet të plotësohen këto vende të punës,
- Përcaktojnë afatin e zgjedhjes,
- Përcaktojnë metodat e zgjedhjes,
- Përcaktojnë komisionin që do të mirret me zgjedhjen,
- Dhe bëjnë përcjelljen – orientimin në punë